خطة توظيف أو إسناد رئيس أمن المعلومات

الخطة تبدأ من تاريخ 2024/10/01 م

الشهر الأول: تقييم وتخطيط

تقييم الاحتياجات:

- **تحليل الوضع الحالي** :فهم الوضع الحالي للأمن السيبراني في الشركة وتحديد نقاط القوة والضعف.
- **تحديد المهارات والخبرات المطلوبة** :تحديد المواصفات والمهارات التي يجب أن يمتلكها الـ CISO الجديد.

تطوير خطة الإحلال:

- **إنشاء جدول زمني** :وضع جدول زمني لتنفيذ الخطة على مدار ستة أشهر.
- **تحديد الميزانية** :تخصيص الميزانية اللازمة لتغطية التكاليف المرتبطة بعملية الإحلال أو الاستعانة بخدمات (Virtual CISO).

الشهر الثاني: البحث والاختيار

البحث عن مرشحين سعوديين:

- **إعلان الوظيفة** :نشر إعلان وظيفة رئيس أمن المعلومات على المواقع المحلية المتخصصة في التوظيف.
- **التواصل مع الجامعات والمؤسسات التعليمية** :للتعرف على الخريجين المؤهلين في مجال الأمن السيبراني.
- **التعاون مع شركات التوظيف** :المتخصصة في مجال الأمن السيبراني.

البحث عن شركة:Virtual CISO

- **تحديد الشركات المحتملة** :البحث عن شركات تقدم خدمات (Virtual CISO) ومراجعة تقييماتها.
- **طلب العروض** :إرسال طلب عروض للشركات المختارة لتقديم خدمات.(Virtual CISO)

الشهر الثالث: التقييم والمقابلات

تقييم المرشحين:

- **مراجعة السير الذاتية** :تقييم السير الذاتية المقدمة واختيار الأفضل لإجراء المقابلات.
- **إجراء المقابلات** :إجراء المقابلات الشخصية والفنية مع المرشحين المختارين.

تقييم عروض الشركات:

- **مراجعة العروض** :تقييم العروض المقدمة من شركات (Virtual CISO) بناءً على الاحتياجات المحددة.
- **إجراء المقابلات** :مقابلة ممثلي الشركات لفهم كيفية تقديمهم للخدمات ومدى توافقها مع احتياجات الشركة.

الشهر الرابع: اتخاذ القرار والبدء في الانتقال

اختيار المرشح المناسب:

- **اتخاذ القرار النهائي** :اختيار المرشح السعودي الأكثر تأهيلاً وتقديم عرض الوظيفة.
- **الاتفاق على تفاصيل العقد** :مناقشة وتوقيع العقد مع الموظف الجديد.

خطة توظيف أو إسناد رئيس أمن المعلومات

اختيار شركة:Virtual CISO

- **اتخاذ القرار النهائي** :اختيار الشركة الأنسب لتقديم خدمات.(Virtual CISO)
- **توقيع العقد** :توقيع العقد مع الشركة المختارة وتحديد نطاق العمل.

الشهر الخامس: التدريب والتسليم

تدريب الموظف الجديد:

- **التدريب الأولي** :توفير برنامج تدريب شامل للموظف الجديد لتعرفه على الأنظمة والبنية التحتية للشركة.
- **نقل المهام** :تدريجيًا نقل المهام من الـ CISO الحالي إلى الموظف الجديد.

بدء خدمات:Virtual CISO

- **تسليم المعلومات** :توفير جميع المعلومات الضرورية لشركة (Virtual CISO) لبدء العمل.
- **تحديد الأهداف** :وضع أهداف واضحة مع الشركة لضمان تقديم الخدمات بكفاءة.

الشهر السادس: التقييم والتعديل

متابعة الأداء:

- **مراجعة الأداء** :تقييم أداء الموظف الجديد وشركة (Virtual CISO) لضمان تلبية الاحتياجات الأمنية.
- **تقديم الملاحظات** :تقديم الملاحظات اللازمة لتحسين الأداء وتعديل الخطط إذا لزم الأمر.

الاستقرار والتكيف:

- **دعم الموظف الجديد** :تقديم الدعم اللازم للموظف الجديد لضمان تكيفه الكامل مع دوره الجديد.
- **مراقبة الشركات** :متابعة شركة (Virtual CISO) بانتظام للتأكد من تقديم الخدمات بالمستوى المطلوب.

باتباع هذه الخطة، يمكن تحقيق انتقال سلس وفعال في دور رئيس أمن المعلومات وضمان استمرارية الحماية السيبرانية للشركة.

الرئيس التنفيذي

مسفر هادي العجمي